

אחת מתשע, נשים למען נפגעות סרטן (ע"ר) – תקנון משולב

העמותה מאמצת את הוראות התקנון המצוי, תחת התוספות ו/או השינויים הבאים:

סימן א': מטרה

מטרות העמותה:

1. מטרות העמותה הינן כדלקמן:
 - א. עמותת אחת מתשע – נשים למען נפגעות סרטן, תפעל למען נפגעות סרטן השד, בני משפחותיהן ומלוויהן בכל הסוגיות הכרוכות במחלה.
 - ב. העמותה תפעל להעלאת המודעות למחלת סרטן השד והשלכותיה בקרב הציבור, תעניק סיוע, תמיכה ומידע לנזקקים, ותעודד נשים לקחת חלק פעיל בכל הנוגע להחלטות על גופן ובריאותן.

סימן ב': חברות

2. קבלת חברים

- (א) לא יכהן כחבר הועד מי שאינו חבר העמותה.
- (ב) אדם המתנדב בעמותה וחפץ להיות חבר העמותה יגיש לוועד המנהל בקשה בלשון זו:

"אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש להיות חבר בעמותה (שם העמותה). מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה".
- (ג) ההחלטה בדבר קבלת המבקש כחבר העמותה או אי קבלתו נתונה בידי הועד המנהל סירב הועד המנהל לקבל את המבקש, רשאי הוא לערור על הסירוב לפני האסיפה הכללית הקרובה.

3. זכויות וחובות של חבר

- (א) חבר העמותה זכאי להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה.
- (ב) חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה.
- (ג) הועד המנהל, באישור האסיפה הכללית, רשאי לקבוע דמי חבר שתשלומם יהיה חובה על החברים.

4. פקיעת חברות וביטול חברות בעמותה:

- א. החברות בעמותה פוקעת –
 1. במות חבר;
 2. בפרישתו מן העמותה;
 3. בהוצאתו מן העמותה, כמפורט בס"ק (ב) שלהלן.
- ב. האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הועד המנהל, להחליט על הוצאת חבר מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:

1. החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו ;
2. החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית ;
3. החבר פועל בניגוד למטרות העמותה ;
4. החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון.

ג. בהתייחס כמפורט בס"ק (ב), לא יציע הוועד המנהל לאסיפה כללית להוציא חבר מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים בסעיף משנה (ב)(1), (2) או (3) אלא לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

מתן הודעות לחבר :

5. הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר יינתנו לו בכתב שיימסר לו ביד או יישלח בדואר רגיל ו/או בדואר אלקטרוני אל מענו הרשום בפנקס החברים ; לפי בקשת החבר בכתב תשנה העמותה את מענו הרשום בפנקס החברים.

סימן ג': האסיפה הכללית

זמן ומקום :

6. יומה, שעתה ומיקומה של אסיפה כללית ייקבעו על ידי הוועד המנהל.

הזמנה :

7. לקראת אסיפה כללית יבוצעו ההוראות הבאות :
- א. אסיפה כללית תכונס על ידי הודעה שתינתן לכל חבר לפחות עשרה ימים מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.
 - ב. הודעה על אסיפה כללית בה יתקיימו בחירות לוועד המנהל, תימסר לחברי/ות העמותה לפחות עשרים ואחד יום מראש.
 - ג. דוחות ופרוטוקולים רלוונטיים לענין האסיפה, יהיו זמינים בעמותה ופתוחים לעיון חברי העמותה שבועיים לפני מועד האסיפה.

הקמת ועדת בחירות

8. עם ההחלטה על קיום אסיפה כללית בה יתקיימו בחירות לוועד המנהל, תוקם "ועדת בחירות". בוועדה יכהנו נציג הוועד המנהל, מנכ"ל העמותה ויועץ חיצוני. וועדת הבחירות תציג את המלצותיה בפני האסיפה הכללית במעמד הבחירות.

תפקידים של אסיפה כללית רגילה :

9. אסיפה כללית רגילה תשמע דינים וחשבונות על פעולות הוועד המנהל ועל פעולות ועדת הביקורת, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי והמילולי שהגיש לה הוועד המנהל, תחליט על אישורם, ותבחר בוועד המנהל ובוועדת הביקורת.

מנין

10. בעת אסיפה כללית :
- א. אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות חמישית ממספר חברי העמותה ; היה מנין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים.
 - ב. לא נתכנס מנין המאפשר קיום אסיפה כללית תוך חצי שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, רשאית העמותה לקיים את האסיפה הכללית, לדון ולהחליט, יהיה מספר הנוכחים אשר יהיה.

11. אסיפה כללית תבחר, מבין חברי העמותה, יושב ראש ומזכיר לאסיפה.

החלטות

12. החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעים. היו הקולות שקולים, רשאי ראש האסיפה להכריע.

פרוטוקול

13. מזכיר האסיפה הכללית ינהל את פרוטוקול האסיפה.

סימן ד': הועד המנהל

מספר החברים

- 14.** מספר והרכב הוועד המנהל יהיה כדלקמן:
- מספר חברי הועד המנהל לא יפחת משניים, ולא יעלה על עשרה חברים.
 - הוועד המנהל יורכב ממתנדבות חברות עמותה - מחלימות סרטן השד, ומחברי עמותה שאינם ממתנדבי/ות העמותה, אשר יש ביכולתם לתרום מכישוריהם המיוחדים לעמותה ולוועד המנהל.
 - מספר חברי הוועד המנהל שהינם מתנדבים לא יעלה על שש.
 - מספר חברי הוועד המנהל שאינם מתנדבים לא יעלה על ארבעה.

בחירת חברי הוועד המנהל

- 15.** הליך בחירת חברים לוועד מנהל יבוצע כמפורט להלן:
- עם ההחלטה על אסיפה כללית תוקם "ועדת בחירות", בה יכהנו נציג הוועד המנהל, מנכ"לית העמותה ויועץ חיצוני.
 - מועמדים המבקשים להיבחר לוועד המנהל יפנו בקשתם בכתב לוועדת הבחירות לא יאוחר מארבעה עשר יום לפני האסיפה.
 - היה וחבר ועד מנהל שהודח מתפקידו מבקש להיבחר לוועד המנהל פעם נוספת, יהיה רשאי לעשות כן בתום שלוש שנים מיום הדחתו.
 - רשימת המועמדים לוועד המנהל תפורסם לא יאוחר משלושה ימים טרם האסיפה הכללית.
 - מועמד חיצוני המעוניין להציג מועמדותו לוועד המנהל, יתבקש להצהיר בפני ועדת הבחירות על חזונו האישי ביחס לעמותה, וכן לדווח על קשרים העלולים להוות ניגוד עניינים / אינטרסים עם העמותה.
 - היה ומס' המועמדים לא יעלה על מספר המקומות, המועמד הנבחר יהיה חייב לקבל לפחות שליש מקולות הבוחרים.

תקופת הכהונה

- 16.** תקופת כהונת הוועד המנהל תהיה כדלקמן:
- הוועד המנהל יכהן מהיבחרו באסיפה כללית, לכהונה של שנתיים, ועד שאסיפה כללית אחרת תבחר ועד מנהל חדש; חברת הוועד המנהל היוצא יכולה להיבחר לוועד המנהל החדש.
 - חבר ועד מנהל רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי הודעה בכתב לוועד המנהל; חבר הוועד המנהל יחדל לכהן אם הוכרז פסול דין או פושט רגל.

הדחת חבר ועד מנהל

- 17.** הדחת חבר ועד מנהל מכהן תבצע כמפורט להלן:
- היה והוועד המנהל מבקש להדיח מכהונתו חבר ועד מנהל מכהן, עליו לקיים שימוע לחבר הוועד המנהל, בו יפורטו הנימוקים לרצון להדיחו.

- ב. היה וחברי הוועד המנהל (למעט המועמד להדחה), סברו בתום השימוע כי יש להדיח את חבר הוועד המנהל המועמד להדחה – יהא הוועד המנהל רשאי להמליץ על הדחתו של חבר זה בפני האסיפה הכללית.
- ג. לא ייכנסו הפיטורים לתוקפם אלא לאחר אישור האסיפה הכללית.

השלמת הוועד המנהל

18.

- א. נתפנה מקומו של חבר הוועד המנהל, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר אחר של העמותה לכהן כחבר הוועד המנהל עד לאסיפה הכללית הקרובה; עד למינוי כזה רשאים הנותרים או הנותר להמשיך לפעול כוועד המנהל.
- ב. היה, ונבצר מחבר ועד מנהל למלא תפקידיו, רשאים החברים הנותרים או הנותר למנות חבר עמותה למלא מקומו עד שישוב למלא תפקידיו.

תקופת נסיון כחברי הוועד המנהל

- 19.** הוועד המנהל רשאי, בהחלטה של רוב קולות המצביעים, לצרף לשורותיו "משקיפים" לתקופת ניסיון. לעניין זה "משקיפים" יהיו מועמדים אשר יצטרפו לשיבות הוועד המנהל, ויוכלו לקחת בהן חלק פעיל, אך לא יהיו בעלי זכות הצבעה. תקופת הניסיון תמשך עד מועד כינוסה של האסיפה הכללית הקרובה.

ישיבות הוועד המנהל

- 20.** הוועד המנהל רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן.

החלטות

- 21.** החלטות הוועד המנהל, הן בישיבות הוועד המנהל והן שלא בישיבות הוועד המנהל, יתקבלו ברוב קולות המצביעים הנוכחים בישיבה.

פרוטוקול

- 22.** הוועד ינהל פרוטוקול מישיבותיו והחלטותיו. הפרוטוקולים יועמדו לעיון חברי העמותה.

זכות הייצוג

23.

- א. הוועד המנהל רשאי להסמיך שניים או יותר מבין חבריו ו/או בעלי תפקידים בעמותה לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה, ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו.
- ב. חתימתו של האדם המוסמך, או חתימותיהם של מי שהוסמכו, על פי העניין, בצירוף חותמת העמותה יחייבו את העמותה.

סימן ה': יושב ראש הוועד המנהל

24. יו"ר הוועד המנהל:

- א. יו"ר הוועד המנהל תהיה תמיד חולה או מחלימה מסרטן שד.
- ב. יושבת ראש הוועד המנהל תיבחר על-ידי הוועד המנהל לתקופה של שנתיים; הוועד המנהל רשאי מידי שנה, בהחלטה של רוב קולות, במניין של חמישה חברים לפחות, להאריך את כהונת יושבת הראש לתקופת כהונה של שנה נוספת.
- ג. יו"ר הוועד המנהל תהיה בעלת קול מכריע בישיבות הוועד המנהל, במקרה של שוויון קולות.

סימן ו': ועדת הביקורת

תחולת הוראות

25. הוראות תקנות 12 עד 17 מהתקנון המצוי יחולו, בשינויים המחויבים, גם על ועדת הביקורת.

סימן ז': סניפים

הקמת סניפים וארגונים

26. העמותה רשאית, בהחלטת האסיפה הכללית, להקים סניפים ולקבוע את ארגונם ואת סדרי ניהול ענייניהם.

סימן ח': נכסים לאחר פירוק

העברת נכסים עודפים

27. פורקה העמותה, ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם, נשאר רכוש, יועבר רכוש זה לידי מוסד ציבורי אחר, כמשמעו בסעיף 9 (2) לפקודת מס הכנסה, ולא יחולק בין חבריה.

סימן ט': שונות

28. נכסי העמותה והכנסותיה משמשים וישמשו אך ורק למטרותיה. חלוקת רווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא, בין חבריה, אסורה.